

N.	Domanda	Risposta
3343	«L'economista, che fu a capo dei consiglieri economici della presidenza USA tra il 1968 e il 1969, pose alla base dei suoi studi l'intuizione che un lavoratore disoccupato non avrebbe contribuito pro-quota alla formazione del reddito nazionale e che dunque doveva esserci un legame tra il Pil di un Paese e i suoi livelli di disoccupazione. In realtà gli studi statistici condotti non hanno portato a una vera e propria legge, ma a un'evidenza empirica che, soprattutto nel caso americano, conferma un legame tra le due grandezze, ma si dimostra variabile nel tempo e soprattutto in relazione all'economia alla quale fa riferimento». Di cosa si tratta?	Della legge di Okun
3403	Come è denominata la relazione univoca e negativa tra il tasso di posti vacanti e quello di disoccupazione?	Curva di Beveridge
3384	Come è denominata la teoria secondo cui la discriminazione salariale è il risultato di asimmetrie informative che non permettono al datore di lavoro di osservare l'effettiva produttività del singolo lavoratore, quindi i datori di lavoro determinano i salari in base ad un impreciso indicatore di produttività?	Discriminazione statistica
3331	Come sono denominate nello specifico le politiche che nel mercato del lavoro non si limitano a richiedere o a cercare di far rispettare il pari trattamento tra lavoratori appartenenti a gruppi diversi, ma si impegnano ad interventi attivi in modo da garantire che ciò effettivamente avvenga con l'indicazione di specifiche soglie numeriche da far rispettare?	Politiche di Azione Affermativa
3406	Contravvenendo all'opinione condivisa al tempo, John Maynard Keynes suggerì che la disoccupazione:	Può rimanere a livelli elevati per lunghi periodi di tempo, e che il governo dovrebbe ricorrere alla politica fiscale per mitigare la disoccupazione aumentando la spesa pubblica
3358	Cosa è il tasso di partecipazione?	Il rapporto delle forze lavoro sul totale della popolazione in età lavorativa
3420	Cos'è il Labor hoarding?	Una pratica consistente nel tenere occupati i lavoratori anche in periodi di scarsa domanda, in alternativa al licenziamento
3349	È corretto affermare che alcuni economisti annoverano tra le cause della disoccupazione la presenza di un salario minimo fissato a un livello superiore a quello che pone in equilibrio domanda e offerta per i lavoratori interessati dal provvedimento?	Sì, spingendo la retribuzione dei lavoratori meno qualificati ed esperti al di sopra del livello di equilibrio, il salario minimo provoca un aumento della quantità di lavoro offerta e una diminuzione della quantità domandata
3367	È corretto affermare che i costi della disoccupazione per gli individui includono la diminuzione del reddito, la perdita di autostima e di competenze, e una maggior possibilità di problemi di salute mentale, di disgregazione familiare e criminale?	Sì
3366	È corretto affermare che i costi della disoccupazione per la società nel suo complesso includono il costo opportunità della mancata produzione (che riduce la crescita potenziale), la contrazione delle entrate tributarie e l'aumento della spesa pubblica, i costi sociali associati agli effetti della disoccupazione, il sottoutilizzo delle risorse e l'effetto moltiplicatore inverso?	Sì
3341	È corretto affermare che secondo Marx il capitalismo ha bisogno di un «esercito di riserva di disoccupati»?	Sì, Marx affermava che il capitalismo ha bisogno della disoccupazione per poter limitare il potere dei lavoratori
3355	È stato empiricamente osservato che un aumento del tasso di disoccupazione di solito è associato a una riduzione del tasso di partecipazione. Cosa è il tasso di partecipazione?	Il rapporto tra la forza lavoro e il totale della popolazione in età lavorativa
3382	È tipicamente calcolato in base ai salari medi o mediani ed è presentato in percentuale rispetto al salario maschile, può essere grezzo oppure al netto di caratteristiche individuali quali l'età anagrafica, l'esperienza lavorativa, il livello d'istruzione. Si tratta del:	Differenziale salariale di genere
3350	Esaminando i tassi di disoccupazione nell'Unione Europea a giugno 2018, tra le nazioni proposte ha il tasso di disoccupazione meno elevato:	L'Austria
3404	Esaminando i tassi di disoccupazione nell'Unione Europea a giugno 2018, tra le nazioni proposte ha il tasso di disoccupazione meno elevato:	La Svezia
3424	Esaminando i tassi di disoccupazione nell'Unione Europea a giugno 2018, tra le nazioni proposte ha il tasso di disoccupazione meno elevato:	L'Ungheria
3416	Esaminando i tassi di disoccupazione nell'Unione Europea a giugno 2018, tra le nazioni proposte ha il tasso di disoccupazione meno elevato:	I Paesi Bassi
3363	Esiste una relazione che lega il potere di mercato delle imprese e il tasso naturale di disoccupazione?	Sì, ed è positiva
3418	I c.d. lavoratori scoraggiati rientrano nella forza lavoro?	No, in quanto i lavoratori scoraggiati non sono considerati disoccupati
3413	I prezzi fissati dalle imprese dipendono dai costi. A loro volta i costi dipendono dalla natura della funzione di produzione, cioè dalla relazione tra i fattori produttivi impiegati nella produzione e la quantità di prodotto ottenuto, e dai prezzi di tali fattori. Nell'equazione che lega i prezzi con il salario:	Il tasso di disoccupazione non ha alcun effetto sul salario reale
3347	Il coefficiente di Okun che quantifica la riduzione del tasso di disoccupazione per ogni punto percentuale di crescita della produzione, è:	Maggiore negli Stati Uniti che in Italia

N.	Domanda	Risposta
3369	Il salario più basso che un datore di lavoro può corrispondere ad un lavoratore è, in alcuni Paesi come gli Stati Uniti, fissato da uno statuto, mentre in altri, come nel Regno Unito, è deciso dai wage council per ciascun settore industriale. Cosa determina nel mercato del lavoro un aumento di tale salario?	Nel mercato del lavoro un aumento del salario minimo determina un aumento del tasso naturale di disoccupazione
3362	Il tasso di partecipazione è:	Il rapporto tra le forze di lavoro e il totale della popolazione in età lavorativa
3346	Il termine "vischiosità", nel linguaggio economico, si pone:	Ad un livello intermedio rispetto alla fluidità e alla rigidità
3381	In una tipica funzione di produzione nel breve periodo:	Il prodotto marginale del lavoro eguaglia il prodotto medio del lavoro del punto di massimo di quest'ultimo
3386	Ipotizzando realisticamente che il salario sia positivo, l'imprenditore razionale in un'analisi di breve periodo delle curve del prodotto totale, marginale e medio della propria impresa:	Non impiegherà il fattore variabile lavoro oltre il punto in cui la curva del prodotto totale raggiunge il suo massimo
3390	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa immaginare un contesto nel quale il mercato è popolato da un numero molto elevato di lavoratori e imprese, nel quale ciascun lavoratore e ciascuna impresa sono di dimensioni infinitesimali rispetto alla dimensione complessiva del mercato stesso. Inoltre, in un modello di concorrenza perfetta i costi di transazione:	Sono nulli
3354	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa immaginare un contesto nel quale il mercato è popolato da un numero molto elevato di lavoratori e imprese, nel quale ciascun lavoratore e ciascuna impresa sono di dimensioni infinitesimali rispetto alla dimensione complessiva del mercato stesso. Inoltre, in un modello di concorrenza perfetta il salario reale, ovvero la remunerazione di un'unità (un'ora) di lavoro espressa in unità di output:	È perfettamente flessibile
3394	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa immaginare un contesto nel quale il mercato è popolato da un numero molto elevato di lavoratori e imprese, nel quale ciascun lavoratore e ciascuna impresa sono di dimensioni infinitesimali rispetto alla dimensione complessiva del mercato stesso. Inoltre, in un modello di concorrenza perfetta:	Ogni tipo di asimmetria informativa è assente
3398	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	La remunerazione di un'unità (un'ora) di lavoro espressa in unità di output può adattarsi sia verso l'alto che verso il basso senza alcun vincolo
3387	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	I costi di transazione sono nulli
3428	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	I costi associati alla ricerca di lavoro o i costi di aggiustamento per assumere o licenziare lavoratori sono nulli
3412	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	Il salario reale è perfettamente flessibile
3333	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	Il mercato è popolato da un numero molto elevato di lavoratori e imprese e ciascun lavoratore e ciascuna impresa sono di dimensioni infinitesimali rispetto alla dimensione complessiva del mercato stesso
3410	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	I lavoratori sono al corrente delle opportunità di lavoro disponibili e delle caratteristiche delle imprese e, viceversa, le imprese osservano perfettamente tutte le caratteristiche rilevanti dei lavoratori
3411	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	Le imprese e i lavoratori sono price takers
3338	Ipotizzare che la concorrenza sul mercato del lavoro sia perfetta significa, tra l'altro, immaginare un contesto nel quale:	Vi è assenza di asimmetria informativa
3368	La curva di Phillips c.d. modificata o corretta per le aspettative o accelerata:	Mette in relazione la variazione del tasso di inflazione e il tasso di disoccupazione
3426	La disoccupazione causata dal tempo necessario a un lavoratore per trovare occupazione adatta alle proprie capacità ed aspirazioni è:	La disoccupazione frizionale
3339	La disoccupazione strutturale può crearsi a seguito dell'introduzione di tecniche produttive labour saving?	Sì, la disoccupazione strutturale può crearsi anche a seguito dell'introduzione di tecniche produttive labour saving
3389	La pratica consistente nel tenere occupati i lavoratori anche in periodi di scarsa domanda, in alternativa al licenziamento è denominata:	Labor hoarding
3351	La sintesi neoclassica afferma che:	Nel breve periodo i mercati potrebbero non adattarsi a causa della vischiosità di prezzi e salari, ma nel lungo periodo le ipotesi dell'economia tradizionale rimangono valide
3415	La teoria dell'isteresi costituisce una interpretazione alternativa delle variazioni del tasso di disoccupazione. Secondo tale teoria:	Il tasso naturale di disoccupazione stesso dipende dalla storia della disoccupazione effettiva

N.	Domanda	Risposta
3356	La teoria economica distingue, generalmente, fra diversi tipi di disoccupazione: disoccupazione frizionale; disoccupazione ciclica; disoccupazione strutturale. Nella disoccupazione frizionale:	Il tasso può variare da paese a paese ma generalmente si stima che sia compreso tra il 2 e il 5%
3429	L'acronimo NAIRU indica:	Non Accelerating Inflation Rate of Unemployment
3409	L'acronimo NRU indica:	Natural Rate of Unemployment
3379	Le politiche attive del lavoro si articolano lungo le direttrici indicate dalla Commissione europea prima nell'Agenda di Lisbona e poi nella Strategia europea per l'occupazione (SEO), tra queste ha l'obiettivo di aggiornare le conoscenze individuali per renderle compatibili con le esigenze del mercato quella denominata:	Adattabilità
3364	Le politiche attive del lavoro si articolano lungo le direttrici indicate dalla Commissione europea prima nell'Agenda di Lisbona e poi nella Strategia europea per l'occupazione (SEO), tra queste ha l'obiettivo di favorire politiche di uguaglianza per aumentare i tassi di occupazione femminile quella denominata:	Pari opportunità
3348	Le politiche attive del lavoro si articolano lungo le direttrici indicate dalla Commissione europea prima nell'Agenda di Lisbona e poi nella Strategia europea per l'occupazione (SEO), tra queste ha l'obiettivo di migliorare le capacità di un individuo di inserirsi nel mercato del lavoro quella denominata:	Occupabilità
3407	Le politiche attive del lavoro si articolano lungo le direttrici indicate dalla Commissione europea prima nell'Agenda di Lisbona e poi nella Strategia europea per l'occupazione (SEO), tra queste ha l'obiettivo di sviluppare qualità e spirito imprenditoriali per avviare un'azienda e contribuire all'autoimpiego quella denominata:	Imprenditorialità
3425	Le politiche attive del lavoro si articolano lungo le direttrici indicate dalla Commissione europea prima nell'Agenda di Lisbona e poi nella Strategia europea per l'occupazione (SEO), tra queste l'adattabilità, ossia:	Aggiornare le conoscenze individuali per renderle compatibili con le esigenze del mercato
3340	Le politiche attive del lavoro si articolano lungo le direttrici indicate dalla Commissione europea prima nell'Agenda di Lisbona e poi nella Strategia europea per l'occupazione (SEO), tra queste le pari opportunità, ossia:	Favorire politiche di uguaglianza per aumentare i tassi di occupazione femminile
3417	Le politiche attive del lavoro si articolano lungo le direttrici indicate dalla Commissione europea prima nell'Agenda di Lisbona e poi nella Strategia europea per l'occupazione (SEO), tra queste l'occupabilità, ossia:	Migliorare le capacità di un individuo di inserirsi nel mercato del lavoro
3380	Legge che mette in relazione le variazioni del tasso di disoccupazione e le variazioni del PIL reale:	Legge di Okun
3360	L'equilibrio nel Mercato del Lavoro implica una relazione tra inflazione, inflazione attesa e disoccupazione:	Fissata la disoccupazione, una maggiore inflazione attesa porta a una maggiore inflazione
3332	Lo studio del lato dell'offerta nel mercato del lavoro ha considerato in primo luogo la decisione del singolo lavoratore relativa alla quantità di lavoro da vendere a un dato saggio salariale. Quanto più egli lavora, tanto più guadagnerà, ma tanto meno godrà di tempo libero. Il tempo libero è un bene di Giffen?	No
3345	Misura come si modifica la domanda di lavoro a seguito di una data variazione del salario ed è definita come il rapporto tra la variazione percentuale della quantità di lavoro domandata e la variazione percentuale del salario. Si tratta della:	Elasticità della domanda di lavoro
3422	Misura la quota della forza lavoro iscritta a un sindacato, con esclusione di coloro che, per ragioni legali o di altra natura, non possono farlo:	Densità sindacale
3401	Nel mercato del lavoro, un aumento del salario di riserva provoca:	Uno spostamento verso l'alto della curva dei salari
3377	Nella curva di Phillips c.d. modificata o corretta per le aspettative o accelerata se il governo implementasse una politica volta a ridurre il tasso di disoccupazione al di sotto del tasso di disoccupazione NAIRU il tasso di inflazione:	Crescerebbe
3427	Nello studio delle dinamiche del mercato del lavoro, il numero di membri del sindacato come percentuale della popolazione civile occupata più i disoccupati, è:	La densità sindacale
3408	Per aggregare le curve di domanda del lavoro delle singole imprese in una curva di domanda di lavoro del mercato:	Bisogna tenere conto che quando il saggio di salario scende, ogni impresa impiega una quantità maggiore di lavoro; l'aumento di produzione fa diminuire il prezzo dell'output; questo porta a una riduzione del valore del prodotto marginale del lavoro; quindi la curva aggregata è più inclinata della somma orizzontale delle singole curve
3393	Per spiegare la viscosità dei salari sul mercato del lavoro sono state avanzate molte ipotesi. Secondo i c.d. modelli insiders- outsiders:	Gli occupati godono di maggiore esperienza lavorativa e possono contare sulla protezione sindacale: grazie a questa maggiore forza contrattuale possono opporsi in vari modi all'assunzione di nuovi lavoratori ad es. boicottandone l'addestramento o sollevando conflitti sindacali
3399	Per spiegare la viscosità dei salari sul mercato del lavoro sono state avanzate molte teorie tra cui quella degli efficiency wages, secondo cui:	L'impresa ha interesse a pagare un salario più alto di quello di equilibrio ad es. per incentivare la produttività degli occupati, per evitare il turn over dei lavoratori e assicurarsene la fedeltà o per evitare fenomeni di adverse selection

N.	Domanda	Risposta
3388	Perché i responsabili di politica economica si preoccupano tanto della disoccupazione? Sostanzialmente perché, oltre ad avere importantissime conseguenze sociali, in molti Paesi c'è una forte relazione tra crescita del PIL e variazioni del tasso di disoccupazione. Questa relazione è nota come:	Legge di Okun
3334	Quale dei seguenti termini indica contratti che possono essere fatti rispettare mediante ricorso ad una autorità esterna che essendo in grado di verificare le variabili fondamentali del contratto può imporre l'esecuzione degli obblighi contrattuali?	Contratti espliciti
3430	Quale delle seguenti affermazioni afferenti il saggio marginale di sostituzione tecnica del lavoro (rappresentato sull'asse delle ascisse) con il capitale (rappresentato sull'asse delle ordinate) non è corretta?	Aumenta sempre all'aumentare del lavoro
3335	Quale delle seguenti affermazioni è correttamente riferibile al tasso di disoccupazione naturale?	Varia nel tempo e tra paesi
3365	Quale delle seguenti affermazioni sul mercato del lavoro è vera?	Il tasso di occupazione è pari al rapporto tra il numero delle persone occupate e la popolazione in età lavorativa
3385	Quale delle seguenti affermazioni sulla curva di Phillips e sulle sue successive elaborazioni è falsa?	Negli anni '70 negli Stati Uniti come in gran parte dei Paesi Ocse si registrarono contemporaneamente un'elevata inflazione e un'elevata disoccupazione, ciò a riprova della validità della c.d. curva di Phillips originaria
3374	Quale tra i seguenti paesi europei ha registrato un tasso di disoccupazione (dato giugno 2018) pari al 15,2%?	La Spagna
3400	Quale tra i seguenti paesi europei ha registrato un tasso di disoccupazione (dato giugno 2018) pari al 3,4%?	La Germania
3397	Rappresenta la quantità ottimale di input lavoro che consente all'impresa di massimizzare il profitto in corrispondenza di ciascun livello salariale e dato un certo livello fisso di capitale:	Domanda di lavoro nel breve periodo
3371	Rappresenta la quantità ottimale di input lavoro che consente all'impresa di massimizzare il profitto in corrispondenza di ciascun livello salariale quando l'impresa è libera di variare la quantità impiegata di tutti i fattori produttivi.	Domanda di lavoro nel lungo periodo
3337	Secondo i dati dell'OCSE, in alcuni Paesi europei la densità sindacale registra una forte tendenza alla flessione attestandosi su percentuali attorno al 17% nel 2017, mentre fanno eccezione altri Paesi in cui nel 2016 la densità sindacale era compresa tra il 64% e l'85%, anche se pure in questi paesi ha mostrato grande diminuzione. Appartiene a questo secondo gruppo di Paesi:	La Svezia
3336	Secondo i dati dell'OCSE, in alcuni Paesi europei la densità sindacale registra una forte tendenza alla flessione attestandosi su percentuali attorno al 17% nel 2017, mentre fanno eccezione altri Paesi in cui nel 2016 la densità sindacale era compresa tra il 64% e l'85%, anche se pure in questi paesi ha mostrato grande diminuzione. Appartiene a questo secondo gruppo di Paesi:	L'Islanda
3376	Secondo i dati dell'OCSE, in alcuni Paesi europei la densità sindacale registra una forte tendenza alla flessione attestandosi su percentuali attorno al 17% nel 2017, mentre fanno eccezione altri Paesi in cui nel 2016 la densità sindacale era compresa tra il 64% e l'85%, anche se pure in questi paesi ha mostrato grande diminuzione. Appartiene a questo secondo gruppo di Paesi:	La Finlandia
3421	Secondo i dati dell'OCSE, in Italia la densità sindacale è scesa dal 38,7% nel 1995 al 34,4% nel 2017; anche in quale altro paese europeo si registra una simile tendenza alla flessione della densità sindacale, dal 23,3% nel 1999 al 17% nel 2017?	In Germania
3359	Secondo i dati dell'OCSE, in Italia nel 2017 la densità sindacale era del 34,4 %, in costante diminuzione dal 1995. In quali altri paesi europei si registra una simile tendenza alla flessione della densità sindacale, scesa nel 2017 attorno al 17,3%?	Nei Paesi Bassi
3402	Secondo i dati dell'OCSE, in Italia nel 2017 la densità sindacale era del 34,4 %...	In costante diminuzione dal 1995, quando si attestava al 38,7%, e in flessione ancora più marcata rispetto alla metà degli anni 1970, quando era superiore al 50%
3370	Secondo i dati dell'OCSE, in Italia nel 2017 la densità sindacale era del:	34,4%
3391	Secondo la teoria del salario di efficienza:	Le imprese operano con maggiore efficienza se le retribuzioni sono maggiori del livello di equilibrio
3423	Secondo la teoria del salario di efficienza:	Per le imprese potrebbe essere redditizio mantenere le retribuzioni artificialmente elevate, anche in presenza di un eccesso di offerta di lavoro
3392	Secondo la teoria del salario di efficienza:	Corrispondere retribuzioni più elevate del livello di equilibrio potrebbe essere redditizio per l'impresa stessa, dal momento che potrebbe aumentare la produttività del lavoro
3344	Si consideri il sussidio di disoccupazione, un trasferimento monetario versato ai lavoratori che hanno perso il proprio lavoro. In corrispondenza di un dato tasso di disoccupazione, un aumento di tale sussidio:	Porta a un salario reale più alto. È necessario un tasso di disoccupazione superiore per riportare il salario reale al livello che le imprese sono disposte a pagare

N.	Domanda	Risposta
3342	Si consideri il sussidio di disoccupazione, un trasferimento monetario versato ai lavoratori che hanno perso il proprio lavoro. Una diminuzione di tale sussidio:	Provocherà una diminuzione dei salari nominali, dato che i lavoratori sono disposti ad accettare salari più bassi pur di evitare la disoccupazione
3372	Si ha una condizione di pieno impiego quando in un sistema economico:	L'unica forma di disoccupazione presente è quella frizionale
3405	Siano: occupati = O; disoccupati= D; forza lavoro = FL; non forza lavoro = NFL; il tasso di partecipazione è:	$FL / (FL + NFL)$
3378	Spesso per descrivere le dinamiche del mercato del lavoro si usa il c.d. tasso di partecipazione. Di cosa si tratta? Perché questo tasso è aumentato costantemente nel tempo?	È il rapporto tra la forza lavoro e la popolazione civile ed è aumentato costantemente nel tempo riflettendo il sempre crescente ingresso delle donne nella forza lavoro
3352	Teoria elaborata a metà degli anni 1970 con gli studi di C. Azariadis e M. Baily, finalizzata alla spiegazione della disoccupazione e della rigidità dei salari, mette in evidenza come la natura tendenziale di lungo periodo dei contratti di lavoro offre occasioni ai dipendenti e alle imprese di contrattare sia i salari, sia il numero di ore di lavoro, sia la probabilità di essere licenziati. Essa è nota col nome di:	Teoria dei contratti impliciti
3396	Tra le seguenti affermazioni riguardanti il saggio marginale di sostituzione del lavoro (rappresentato sull'asse delle ascisse) con il capitale (rappresentato sull'asse delle ordinate) ve n'è una non corretta, quale?	Aumenta sempre all'aumentare del lavoro
3375	Un aumento del tasso di disoccupazione causerà nell' equazione dei salari:	Una riduzione del salario nominale
3395	Un tasso di disoccupazione elevato:	Non riflette necessariamente un elevato tasso naturale di disoccupazione
3357	Una causa della disoccupazione è il tempo necessario per cercare un nuovo impiego che sia più confacente alle competenze e alle aspettative del lavoratore. La disoccupazione tipicamente generata da questa causa è quella cosiddetta:	Frizionale
3419	Una legislazione antitrust meno restrittiva consente alle imprese di colludere più facilmente e aumentare il proprio potere di mercato. Che effetti determinerebbe invece una legislazione antitrust più restrittiva sul mercato del lavoro?	Una diminuzione del tasso naturale di disoccupazione a seguito di una riduzione del markup applicato dalle imprese
3414	Una tra le teorie avanzate per spiegare la vischiosità dei salari nel mercato del lavoro è quella secondo cui gli occupati godono di maggiore esperienza lavorativa e protezione sindacale: grazie a questo maggior potere contrattuale possono opporsi (boicottando la formazione dei neoassunti, sollevando conflitti sindacali) all'assunzione di nuovi lavoratori. Essa è nota col nome di:	Teoria degli insiders-outsiders
3353	Una tra le teorie avanzate per spiegare la vischiosità dei salari nel mercato del lavoro è quella secondo cui le imprese, dal momento che i lavoratori sono meno propensi al rischio, potrebbero offrire una sorta di patto tacito per cui il salario corrisposto è leggermente più basso di quello che essi potrebbero spuntare in un momento di congiuntura favorevole e l'impresa si impegna a mantenere i precedenti livelli salariali anche quando il salario di mercato è più basso ed a licenziare solo in caso di effettiva necessità. Essa è nota col nome di:	Teoria dei contratti impliciti
3361	Una tra le teorie che cerca di spiegare la rigidità del salario e, dunque, la persistenza di un equilibrio di sottoccupazione è quella secondo cui il livello del salario influenza la produttività dei lavoratori (operai pagati meglio producono di più), di conseguenza, anche in presenza di un alto tasso di disoccupazione, le imprese rinunciano a ridurre i salari dei lavoratori occupati: in caso contrario, la conflittualità sindacale e la demotivazione dei lavoratori farebbero diminuire la produttività in misura superiore rispetto al risparmio sui salari corrisposti. Essa è nota col nome di:	Teoria degli efficiency wages
3383	Vi è differenza tra tasso di disoccupazione e tasso di non occupazione? Se sì quale?	Sì. Il primo è il rapporto tra il numero dei disoccupati e la forza lavoro, il secondo è il rapporto della popolazione complessiva meno gli occupati sul totale della popolazione
3373	Vi è differenza tra tasso di partecipazione e tasso di attività? Se sì quale?	No. Identificano la medesima grandezza macroeconomica ovvero rapporto fra forza lavoro e popolazione in età lavorativa